

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 45 DEL 28.09.2017

Assegnazione al DG obiettivi

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE AL DIRETTORE GENERALE E AI DIRIGENTI
DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2017**

DIRIGENTE AREA AMM.VA	DIRIGENTE AREA GESTIONE	DIRIGENTE AREA NUOVE COSTRUZIONI E RECUPERO	DIRIGENTE AREA TECNICA - MANUTENZIONE

RESPONSABILE UFFICIO	RESPONSABILE RPC L. 190/2012	RESPONSABILE PROCEDIMENTO	DIRETTORE GENERALE

Estensore		Dirigente Area	Direttore Generale
<i>Rodo</i>			<i>GD</i>

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO CHE:

- la Giunta Regionale con deliberazione n. 585 del 7 ottobre 2016 ha prorogato il commissariamento delle Ater del Lazio;
- con decreto n° T00222 del 09.11.2016 il Presidente della Regione Lazio ha confermato il Commissario Straordinario Sig. Antonio Ciotoli sino al 30.09.2017;
- con delibera commissariale n. 36 del 17.11.2016 la dott.ssa Nicoletta Paniccia è stata nominata direttore generale dell'Ater della Provincia di Frosinone sino al 30 settembre 2017 salvo prorogatio ex lege di 90 giorni;

PREMESSO inoltre che con deliberazione n° 33 del 16.6.2017 il Commissario Straordinario ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2017 contenente anche il Piano delle attività;

CONSIDERATO che occorre predisporre il Piano Operativo annuale per assegnare gli obiettivi e le risorse umane e strumentali al direttore generale ed ai dirigenti, nonché assegnare il relativo Budget per ogni centro di responsabilità;

VISTO che tali obiettivi costituiscono la base per il sistema di valutazione e incentivazione del personale dirigente e del personale non dirigente, pertanto una tardiva approvazione potrebbe avere conseguenze negative sul buon andamento dell'attività dell'azienda;

DATO ATTO che in coerenza con gli obiettivi strategici già individuati nel bilancio di previsione è opportuno assegnare gli obiettivi al direttore generale ed ai dirigenti per l'anno 2017 secondo quanto riportato nell'allegato A alla presente;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato discusso con i dirigenti e con l'O.I.V.;

VISTO l'art. 11 n. 3 della L.R. 30/02;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione e funzionamento della attività amministrativa;

NELLE MORE di una più ottimale riorganizzazione delle strutture anche in coerenza con il Piano annuale e triennale della prevenzione della corruzione in corso di redazione;

RITENUTA la propria competenza a deliberare in merito;

VISTA la L.R. n. 30/02;

VISTO lo Statuto dell' ATER della Provincia di Frosinone;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 36 del 17.11.2016;

CON IL PARERE FAVOREVOLE del Direttore Generale;

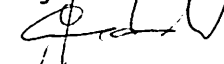
Tutto quanto sopra premesso, considerato e ritenuto

DELIBERA

1. Le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente.
2. Di assegnare al direttore generale gli obiettivi strategici ed ai dirigenti quelli operativi proposti dal direttore generale, come da Allegato A alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di confermare l'espletamento delle attività ordinarie aziendali come descritte nel regolamento di Organizzazione e nell'allegato mansionario.
4. Di confermare le risorse umane e strumentali già assegnate, con riserva di integrarle e modificarle sulla base delle modifiche organizzative che interverranno in relazione alla programmazione dei fabbisogni.
5. Di dare atto che il direttore generale con la firma della presente assegna, come atto gestionale ai dirigenti dell'azienda, gli obiettivi come individuati nell'allegato A e i budget come da allegato B.
6. Di assumere che per l'anno 2017 i parametri di valutazione della retribuzione variabile incentivante saranno demandati al costituendo OIV secondo la Tabella Allegata sub C.
7. Di stabilire che la spesa annua per l'attribuzione del premio di risultato non potrà superare quella stabilita nel bilancio di previsione.
8. Di dare atto che la presente sarà pubblicata nella Sezione Dirigenti della "Amministrazione Trasparente".

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sig. Antonio CIOTOLI



OBIETTIVI DIRETTORE GENERALE-ANNO 2017

	Obiettivo strategico	Attività	Tempi di attuazione
1	Riduzione dei costi	Verifica debiti, modalità di pagamento e spese aziendali	Fine 2017
2	Riduzione dei debiti	Miglioramento parametri di bilancio	Fine 2017
3	Organizzazione aziendale	Revisione per criticità e progressioni dipendenti	Fine 2017

OBIETTIVI DIRIGENTE AREA TECNICA NC-ANNO 2017

	Obiettivo strategico	Attività	Tempi di attuazione
1	Riduzione dei costi	Riduzione degli incarichi a professionisti esterni	Fine 2017
2	Realizzazione progetti	Rispetto dei cronoprogrammi delle opere appaltate	Tutto l'anno
3	Regolamento incentivo progettazione	Redazione per adeguamento normativa	Entro novembre 2017

OBIETTIVI DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA- ANNO 2017

	Obiettivo strategico	Attività	Tempi di attuazione
1	Riduzione dei costi	Verifica debiti e transazioni con risparmio per azienda	Fine 2017
2	Miglioramento spese	Verifica spese aziendali	Fine 2017
3	Miglioramento gestione personale	Verifica e miglioramento procedure	Fine 2017

OBIETTIVI DIRIGENTE AREA TECNICA Manutenzione- ANNO 2017

	Obiettivo strategico	Attività	Tempi di attuazione
	Riduzione dei costi	Riduzione degli incarichi a professionisti esterni	Fine 2017
	Realizzazione progetti	Rispetto dei cronoprogrammi delle opere appaltate	Tutto l'anno
	Regolamento interventi di pronto intervento e/manutenzione straordinaria	Redazione per fissazione criteri oggettivi	Entro fine novembre

OBIETTIVI DIRIGENTE AREA GESTIONE

A4. B

	Obiettivo strategico	Attività	Tempi di attuazione
1	Incremento entrate	Azioni di recupero dei crediti e controllo canoni mensili	Tutto l'anno
2	Incremento vendite	incremento efficienza	Tutto l'anno
3	Standardizzazione procedure	Redazione regolamento	Tutto l'anno

4	Contrasto abusivismo	Individuazione azioni di prevenzione	Tutto l'anno

DIRETTORE GENERALE - CRITERI VALUTAZIONE

ALLEGATO C

Obiettivo	Pesatura	Minimo	Massimo	Mancato raggiungimento

DIRIGENTE AREA TECNICA - CRITERI VALUTAZIONE

Obiettivo	Pesatura	Minimo	Massimo	Mancato raggiungimento

DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA - CRITERI VALUTAZIONE

Obiettivo	Pesatura	Minimo	Massimo	Mancato raggiungimento

DIRIGENTE AREA LEGALE - CRITERI VALUTAZIONE

Obiettivo	Pesatura	Minimo	Massimo	Mancato raggiungimento

DIRIGENTE AREA AA.GG E PRIVACY E SERVIZI INFORMATICI - CRITERI VALUTAZIONE

Obiettivo	Pesatura	Minimo	Massimo	Mancato raggiungimento