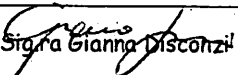


DETERMINAZIONE N. 165 DEL 19.10.2017

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE PER LA PROCEDURA DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE - RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE N. 164 DEL 18.10.2017.

Estensore	Responsabile Ufficio	Dirigente Area Amministrativa Responsabilità Contabile
 Sig.ra Gianna Disconzi		Dott.ssa Nicoletta Paniccia

## IL DIRETTORE GENERALE

### Premesso che:

- con deliberazione n. 40 del 13.09.2017 il Commissario Straordinario ha avviato le procedure per l'indizione di una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno dell'area di appartenenza ad una quota limitata del personale non dirigenziale in servizio;
- con la suddetta deliberazione è stato approvato il "Regolamento per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigenziale", contenente i criteri per l'espletamento della procedura in questione;

### Viste:

- la deliberazione commissariale n. 41 del 22.09.2017;
- la deliberazione commissariale n. 43 del 25.09.2017 di rettifica alla deliberazione 41 del 22.09.2017 con la quale veniva stabilito che:
  - le delegazioni trattanti di parte aziendale e sindacale riunendosi in data 24 maggio 2017 e sottoscrivendo apposito verbale d'intesa relativo ai criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, stabilendo, in particolare che:
    - le progressioni siano attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari al 60%;
    - che le progressioni sono così distinte per Area e livelli:
      - n° 7 progressioni in Q1;
      - n° 18 progressioni in A1;
      - n° 14 progressioni in B1;
- la determinazione direttoriale n. 156 del 22.09.2017;
- la determinazione direttoriale n. 158 del 25.09.2017 di rettifica alla determinazione n. 156 del 22.09.2017;

Preso atto che, secondo quanto stabilito dal relativo bando, le domande di partecipazione, dovevano pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando all'Albo pretorio dell'Azienda;

Atteso che la Commissione è composta da 3 (tre) membri esterni;

Atteso inoltre che, onde evitare situazioni di conflitto di interessi, si ritiene opportuno escludere dalla Commissione dipendenti che abbiano presentato la domanda di partecipazione alla presente selezione ed i Dirigenti per i rapporti ormai consolidati da anni di convivenza;

Tenuto conto che trattandosi di progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigenziale, la partecipazione alla procedura di cui trattasi ha interessato tutto il personale dipendente;

Preso atto di quanto esposto, si rende opportuno individuare per tale Commissione n. 3 membri che svolgeranno tutte le procedure individuate nell'accordo sindacale del 24.05.2017 che si conserva agli atti;

Ritenuto di dover procedere alla nomina della Commissione per la valutazione dei candidati con l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri individuati nel Regolamento per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigenziale e per la organizzazione ed effettuazione della attività formativa prevista nell'accordo del 24.05.2017;

Vista la L.R. n. 30/02

Visto l'art. 12 dello Statuto dell'ATER

Vista la deliberazione commissariale n. 36 del 17.11.2016

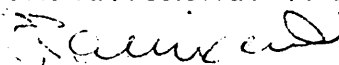
Vista la Legge n. 241/90 e s.m.i..

Per quanto espresso nelle premesse ed in narrativa quali parti integranti del presente provvedimento

#### DETERMINA

1. La Commissione di concorso per la valutazione dei candidati per la progressione economica orizzontale all'interno delle aree di appartenenza del personale dipendente non dirigenziale è costituita come appresso:
  - Avv. Beatrice Bruni, consulente dell'Azienda;
  - Avv. Giuseppe Catapano, O.I.V. dell'Azienda;
  - Dott. Ing. Catia Bianchi, consulente tecnico esterno;Le funzioni di segreteria saranno svolte dalla sig.ra Stefania Raganelli, dipendente non interessata alle procedure concorsuali;
2. Il compenso per ogni componente sarà di € 250,00 a seduta oltre il rimborso spese;
3. Si dà atto che al momento dell'accettazione dell'incarico in argomento gli interessati dovranno comunicare eventuali cause di inconfiribilità e incompatibilità a far parte di Commissioni.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott.ssa Nicoletta PANICCIA**



commissione procedura progressioni orizzontali rettifica